

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	普通	強	指数
思索型	内閉性 : 社交意識が低い				61
	客観性 : 思考的思慮深い				50
活動型	身体性 : 機敏な・気軽な				33
	気分性 : 感情のまま行動				42
努力型	持続性 : 几帳面・忍耐力				59
	規則性 : 常識的・順法的				40
積極型	競争性 : 勝気な・積極的				48
	自尊心 : 気ぐらいが高い				45
自制型	慎重性 : 見通しをつける				65
	弱気さ : 取越苦労・遠慮				54

この人の中心性格は「自制・慎重性」および「思索・内閉性」であるが、「努力・持続性」や「自制・弱気さ」といった側面も本人は意識している。

「自制・慎重性」及び「思索・内閉性」の人のパーソナリティスケッチ
見通しがつくまで動かない慎重さが本質といえる。物事を軽率に判断したり、現実以上に高く評価するようなことも少ない。また、思いやりがあり自分を抑えるよさがあるが、なにか問題が起こると自罰的になり、いつまでもクヨクヨとしてしまう弱気なところもある。控えめな性格であり、自分にできることだけを小さく内々に表現しようとし、失敗したときのことを心配しすぎて、思いきった果敢な行動には移れない。遠慮がちではあるが、病的な暗さというほどではない。また、煩わしい人間関係はできるだけ避けたいと考えている。どちらかといえば、周囲のことをあれこれと考えるよりも自己の世界に内閉し、その世界をより充実させたいと望み、美的な生き方をしようとしている。なんとなくつかみどころのない漂々とした生活ぶり、空想癖があったりもする。物事をあるがままに客観的にとらえようとする傾向より、やや主観的に判断することのほうが多い。自分に自信をもち、もう少し凶太さなどがあると持ち味の慎重特性がいきでくる。

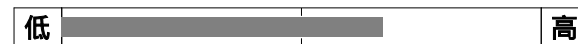
もう一方の性格特性
行動力がなく、尻がおもたい印象をもたれている。身軽にテキパキと動きまわるといっても、内にもりがちな性格といえる。また、環境への適応力に欠けるためか、新しい人や土地に対してはなかなか馴染めずに、人嫌いと思われるところがある。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	普通	強	指数
日常周辺事型				47
客観・科学型				40
社会・経済型				30
心理・情緒型				68
審美・芸術型				58

雑知識が妨害し、一面的な角度から物事を見ようとする。
世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。
相手の心情を読みとり、こまやかな配慮をしようとする。
芸術的関心が高く、世界を美的観点でとらえようとする。

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、おおよその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数
積極性				40
協調性				48
責任感				55
自己信頼性				44
指導性				53
共感性				50
感情安定性				45
従順性				43
自主性				54
モラトリアム傾向				44

指示されたことは処理するが、つねに遠慮がちで消極的。

自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つとする。

自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

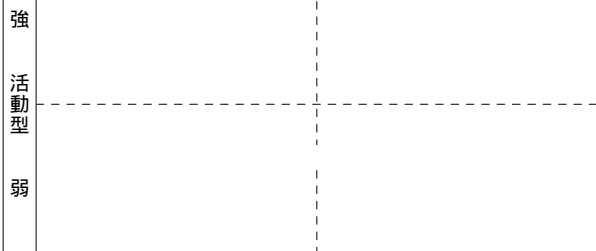
意欲の側面	弱	普通	強	指数
達成 欲求				49
親和 欲求				48
求知 欲求				41
顕示 欲求				41
秩序 欲求				44
物質的欲望				57
危機 耐性				53
自律 欲求				49
支配 欲求				52
勤労 意欲				42

モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

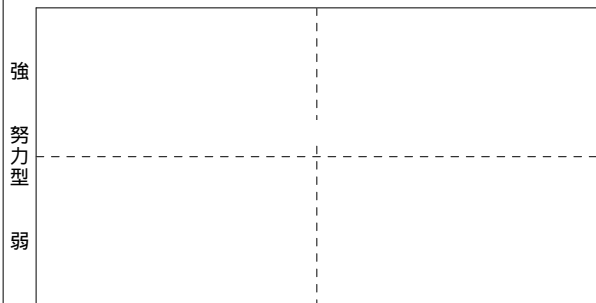
この人は「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群が一番強く、ついで「対人関係が気になる」系統の欲求群となっている。逆に「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【本人の性格特性】

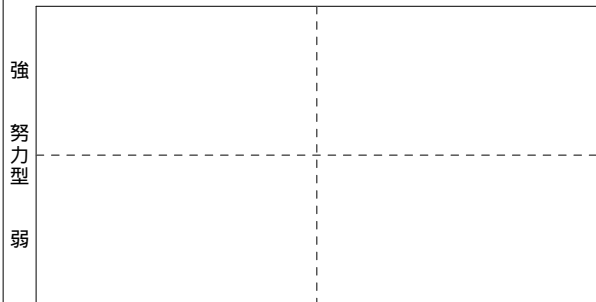
印が本人の位置



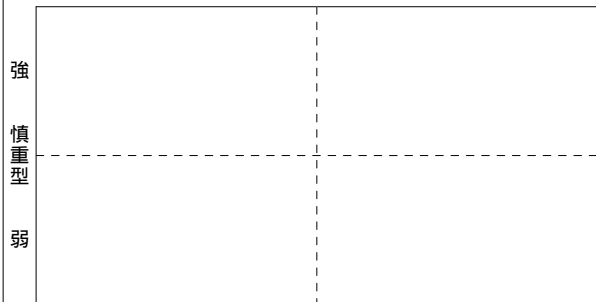
弱 思索型 強



弱 思索型 強



弱 活動型 強



弱 積極型 強

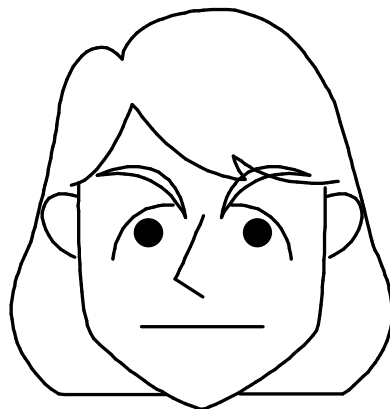
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
 瞳の直径：達成欲求
 鼻の高さ：顕示欲求
 顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性
 目の傾き：達成欲求 + 求知欲求
 口の形状：親和欲求 + 協調性

逆三角顔 = 思索型
 エラ顔 = 積極型
 細長顔 = 自制型

丸顔 = 活動型
 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力						
積意根責決	極欲気任断	実熱強感勇	行意さ気	指導力	リ ダ	自 己 信 頼	調 整 力	折 衝 力	独 創 斬 新	現 状 分 析	洞 察 力	企 画 案	専 門 知 識	情 報 活 用
C	A	B	C	C	B	C	D	C	E	C	B	C	C	C
B				C				C						

【採用判定】

定着性・安定性 = 8

CUBICの判定結果 = 「D」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般の職場状況での可能性		53
(2) 海外など精神力の必要な職務		28
(3) 足腰のよさが武器になる職務		37
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		48
(5) 標準化された仕事や工場労働		45

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 「外勤型職務」
 「組織型人間」 「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適度」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (2) 「適度」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (3) 「努力」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (4) 「努力」営業など対人的接触をとまう仕事
- (5) 「努力」物を対象とする、具体的で実務的な仕事
- (6) 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- (1) 「小適」営繕専任者
- (2) 「努力」営業管理者
- (3) 「努力」基礎研究管理者
- (4) 「努力」経理専任者
- (5) 「努力」基礎研究者
- (6) 「努力」企画管理者

《低い順》

- (1) 「努力」広報専任者
- (2) 「努力」人事専任者
- (3) 「努力」人事管理者
- (4) 「努力」広報管理者
- (5) 「努力」秘書専任者

【判定結果E】配置適性 2

- (1) 「適度」総務
 - (2) 「適度」庶務
 - (3) 「適度」品質管理
 - (4) 「適度」倉庫
 - (5) 「小適」購買
 - (6) 「小適」物流
- (1) 「努力」教育研修
 - (2) 「努力」広報
 - (3) 「努力」営業（積極タイプ）
 - (4) 「努力」営業（活動タイプ）
 - (5) 「努力」広告・宣伝