

## 1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			51
	客観性	思想的思慮深い			33
活動型	身体性	機敏な・気軽な			49
	気分性	感情のまま行動			47
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			26
	規則性	常識的・順法的			58
積極型	競争性	勝気な・積極的			29
	自尊心	気ぐらいが高い			32
自制型	慎重性	見通しをつける			57
	弱気さ	取越苦勞・遠慮			62

■この人の中心性格は「自制・弱気さ」および「努力・規則性」であるが、「自制・慎重性」や「思索・内閉性」といった側面も本人は意識している。

## ●「自制・弱気さ」及び「努力・規則性」の人のパーソナリティスケッチ

軽はずみなところがなく、自分なりの見通しがつくまで動かないという慎重さがみられる。でしゃばるようなこともあまりなく、周囲にも気を配るような控え目なところがある。信頼されていたりもするが、ちょっとしたことで失敗をしたりすると、いつまでも責任を感じてクヨクヨと取り越し苦勞をする気弱な面もある。自分を抑えることができ、落ち着いた感じがするため、積極性に欠けているようにみえることもあるが、それが長所でもある。また、地味で堅い生活をおくっている人といえ、生活や仕事ぶりもマメなほうである。努力型であり、物事は手を抜かず丹念に取り組もうとするが、あくまでも一つの事に執着するといった頑固さはみられない。また、自分らしさを主張するより、社会が自分をどう見ているかを気にする。そして、世間のきまりや常識は大切にし、意見やアイデアは手堅く、大きなミスやトラブルはあまりないのだが、そうした社会通念を意識しすぎると、融通のきかない杓子定規な判断にもなり、押しつけがましが特に目立つ。

## ●もう一方の性格特性

丹念さに欠け、気の向くままにものごとに取り組むことが多い。一つのことに対するこだわりがないためか、飽ぼく、いろいろな事が長続きしない。逆にいえば淡泊な人で、他の価値観に生きていて、あまりモノに執着しない人といえる。

## 2 ストレス耐性

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性			60
目標ストレス耐性			44
繁忙ストレス耐性			39
拘束ストレス耐性			65
総合ストレス耐性			51

## 信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、おおよその部分が信頼できる診断結果である。

## 3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			43
協調性			70
責任感			42
自己信頼性			47
指導性			47
共感性			59
感情安定性			57
従順性			69
自主性			28
モラリズム傾向			50

仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

反抗的なところは少なく、人の意見や指導に素直である。指示をまって動くほうだが、大任であるとおろおろする。

## 4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			35
自律 欲求			35
求知 欲求			39
危機 耐性			50
勤勞 意欲			52
顕示 欲求			28
支配 欲求			49
親和 欲求			58
秩序 欲求			58
物質的欲望			50

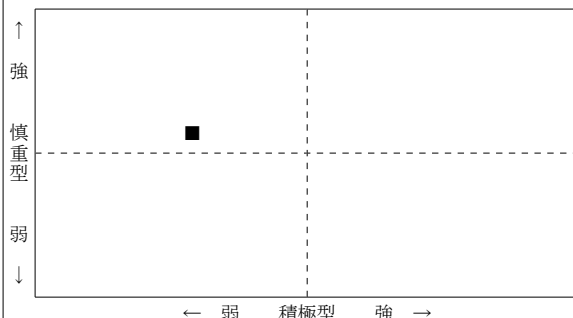
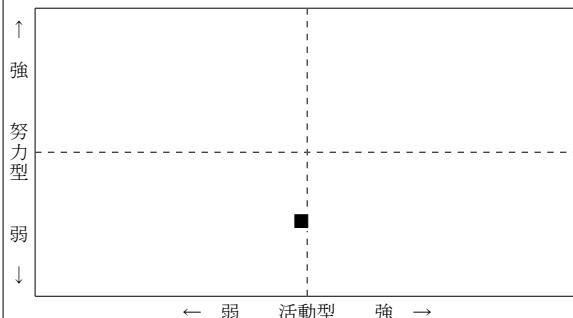
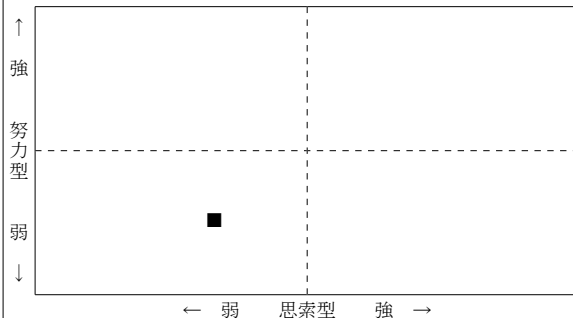
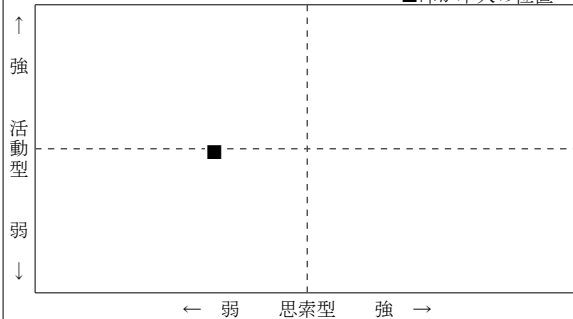
苦勞をして目標を達成するよりも、安定した環境が一番。自分らしい生き方を追求するより、人の力を頼りにする。周りの環境の変化は好まず、安定した状況の中にいたい。

輪の中心となるより、あまり目立たず静かにしていきたい。

■この人は「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群が一番強く、ついで「対人関係が気になる」系統の欲求群となっている。逆に「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【本人の性格特性】

■印が本人の位置



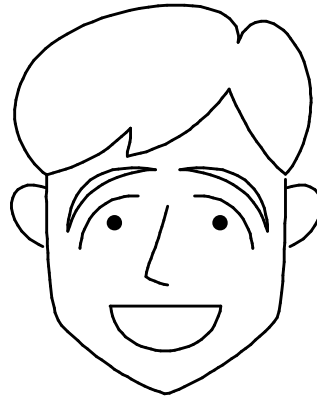
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性  
 瞳の直径：達成欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求  
 顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性  
 目の傾き：達成欲求+求知欲求  
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型  
 エラ顔 = 積極型  
 細長顔 = 自制型

丸顔 = 活動型  
 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力							
積	意	根	責	決	指	リ	自	調	折	独	現	洞	企	専	情
極	欲	気	任	断	導		己	整	衝	創	状	察	画	門	報
実	熱	強	感	勇	力	ダ	信	力	力	斬	分	力	立	知	活
行	意	さ	気	気		頼				新	析	案	識		用
C	A	B	B	C	B	B	D	B	E	E	D	C	D	E	D
B				C				D							

【採用判定】

定着性・安定性 = 11

CUBICの判定結果 = 「C」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		62
(2) 海外など精神力の必要な職務		33
(3) 足腰のよさが武器になる職務		31
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		51
(5) 標準化された仕事や工場労働		60

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 ◆  「外勤型職務」

「組織型人間」 ◆  「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「適切」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- 「適度」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- 「努力」営業など対人的接触をともなう仕事
- 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「努力」研究的、探索的な仕事や活動の領域

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- 「適切」営繕専任者
- 「適度」経理専任者
- 「適度」経理管理者
- 「適度」人事専任者
- 「小適」人事管理者
- 「小適」秘書専任者

《低い順》

- 「努力」営業管理者
- 「努力」営業専任者
- 「努力」企画管理者
- 「努力」広報管理者
- 「努力」研究管理者

【判定結果E】配置適性2

- |              |                   |
|--------------|-------------------|
| (1) 「適切」物流   | (1) 「努力」新規事業開発    |
| (2) 「適切」庶務   | (2) 「努力」経営企画      |
| (3) 「適切」購買   | (3) 「努力」顧客開発      |
| (4) 「適切」倉庫   | (4) 「努力」調査分析      |
| (5) 「適切」総務   | (5) 「努力」営業（積極タイプ） |
| (6) 「適切」受注窓口 |                   |